



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

Februarie 2010 / numărul 1

NEWSLETTER

Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane
Regiunea Sud-Vest Oltenia



CUPRINS

- Informații despre noi
- Linii de finanțare deschise
- Fondul Social European
- POSDRU
- Euroflash
- News
- Calendarul evenimentelor
- Comunicat de presă



OPORTUNITĂȚI DE FINANȚARE

Până la data de 31.03.2010 sunt deschise liniile de finanțare pentru schemele de Ajutor de Stat și de Minimis prin POSDRU.

În cadrul acestora se pot depune proiecte pentru formarea profesională a angajaților, ocuparea forței de muncă și siguranța și protecția muncii. Fondurile sunt destinate tuturor întreprinderilor cu capital privat și celor cu capital de stat, indiferent de mărimea acestora.

Pentru mai multe informații vizitați site-ul web www.fseromania.ro sau contactați-ne la tel . 0351 442203 sau pe unul din următoarele e-mail-uri: petre.b@oirsvfse.ro stanescu.d@oirsvfse.ro

Nu ezitați să ne scrieți!



Cine suntem

Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Sud-Vest Oltenia pe scurt OIR POSDRU Sud-Vest Oltenia este o instituție publică, aflată în subordinea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale înființată în data de 01.01.2007 prin Hotărârea de Guvern 381/2006, incorporând în structura sa fosta Unitate de Implementare a Programului (UIP) din cadrul AJOFM Dolj. Principalul obiectiv al instituției noastre este gestionarea la nivel regional a fondurilor europene nerambursabile prin **Fondul Social European**, în cadrul obiectivului Convergență. Anterior lansării Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, OIR POSDRU SV Oltenia a asigurat implementarea la nivel regional a unei părți a programului



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Scurt istoric

În momentul înființării sale în 1957 (FSE este **primul fond structural înființat**), scopul acestuia viza îmbunătățirea oportunităților de angajare a lucrătorilor din 6 State Membre fondatoare a UE (Franța, Germania, Belgia, Olanda și Luxemburg), prin promovarea ocupării și prin creșterea mobilității geografice și ocupaționale.

De-a lungul anilor FSE a suferit o serie de modificări importante. Evoluția economică și socială, natura din ce în ce mai schimbătoare a construcției comunitare și lărgirea UE cu noi state membre, toate acestea au condus la schimbări ale modului în care FSE operează în zilele noastre. Inițial, acesta finanța jumătate din costurile cu formarea profesională și prevedea acordarea de stimulente financiare lucrătorilor care experimentau scăderi temporare de salarizare în perioade de restructurări. O organizație obținea finanțare din FSE în momentul în care guvernul respectivul Stat

PHARE CESDRU 2003-2006, asigurându-se astfel o minimă experiență în vederea gestionării eficiente și corecte a fondurilor europene post aderare destinate dezvoltării resurselor umane. Astfel pentru programul Phare 2003 am colaborat la lansarea programului, la evaluare, contractare și monitorizarea proiectelor în timp ce pe programul PHARE 2004-2006 am avut rol de Autoritate de Implementare, participând în plus și la elaborarea Ghidului Aplicantului, coordonând lansarea regională a schemelor de Grant și asigurând help-desk la nivel regional.

Ce vă oferim

O forță de muncă înalt calificată, cu un nivel de educație ridicat, având capacitatea de a se adapta noilor tehnologii și nevoilor în

Continuare în pagina următoare



Membru primea aprobarea Comisiei Europene.

În 1969, Comisia Europeană și-a prezentat prima opinie privind reforma FSE și în 1972 a intrat în vigoare noua legislație privind FSE. În 1974 a fost adoptat Programul de Acțiune al Comisiei Europene privind Politica Socială și un an mai târziu a fost înființat Fondul European de Dezvoltare. În anul 1982 a avut loc pe fundalul problemelor vizând rata în creștere a șomajului, în special în rândul tinerilor. Tot în anii 1980, datorită creșterii bugetului FSE au început să apară probleme privind capacitatea de gestiune a Comisiei, și au fost înregistrate tot mai multe solicitări de descentralizare a fondului. În perioada 1989-1993, bugetul fondurilor structurale a fost dublat. În cadrul noii abordări erau stabilite cinci mari obiective pe care fondurile structurale trebuiau să le îndeplinească în mod colectiv.

continuare pagina 4



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013*(continuare pagina 1)*

CALENDARUL ORIENTATIV AL LANSĂRII POS DRU ÎN 2010

• Aprilie 2010 - Grant :

- Axa prioritară 1 - Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării bazată pe cunoaștere – DMI 1.1, 1.4 și 1.5
- Axa prioritară 2 - Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii – DMI 2.1 și 2.2
- Axa prioritară 4 - Modernizarea Serviciului Public de Ocupare- DMI 4.1 și 4.2
- Axa prioritară 5 - Promovarea măsurilor active de ocupare – DMI 5.1 și 5.2
- Axa prioritară 6 - Promovarea incluziunii sociale – DMI 6.1

• Octombrie 2010 – Strategice

- Axa prioritară 2 - Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii – DMI 2.3
- Axa prioritară 5 - Promovarea măsurilor active de ocupare – DMI 5.2
- Axa prioritară 6 - Promovarea incluziunii sociale – DMI 6.1 și 6.4

Datele de deschidere a liniilor de finanțare sunt prezentate doar cu titlu informativ, putând intervenii modificări. Pentru a obține informații detaliate și actualizate despre datele de lansare a cererilor de proiecte prin POSDRU vă rugăm accesați paginile

schimbare ale pietelor. Mai mult decât atât, noi vă ajutăm să investiți în capitalul uman pentru a completa și a conferi sustenabilitate creșterii productivității pe termen lung. În alta ordine de idei, susținem inițiative ce conțin politici active pentru creșterea adaptabilității și flexibilității forței de muncă în vederea obținerii unui nivel mai înalt de participare pe piața muncii, ca fundament al unei economii competitive bazate pe cunoaștere. Pe scurt este vorba despre finanțarea proiectelor ce au ca scop dezvoltarea capitalului uman din întreprinderi (manageri și angajați) prin sesiuni de training, dezvoltarea unor strategii de resurse umane la nivel de întreprindere, ocuparea persoanelor fără loc de



POS DRU

Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prin Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (AMPOSDRU), este responsabil de elaborarea și gestionarea POS DRU.

Obiectivul general al POS DRU îl constituie dezvoltarea capitalului uman și creșterea competitivității, prin conectarea educației și învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii și asigurarea de oportunități sporite de participare pe o piață a muncii modernă, flexibilă și inclusivă a 1.650.000 de persoane. Obiectivul general al POSDRU poate fi împărțit într-o serie de obiective specifice:

- Promovarea educației și formării inițiale și continue de calitate, inclusiv educația superioară și cercetarea;
- Promovarea culturii antreprenoriale și creșterea calității și productivității muncii;
- Facilitarea inserției tinerilor și a șomerilor de lungă durată pe piața muncii;
- Dezvoltarea unei piețe a muncii moderne, flexibile și inclusive;
- Promovarea inserției/reinserției pe piața muncii a persoanelor inactive, inclusiv din zonele rurale;
- Îmbunătățirea serviciilor publice de ocupare;
- Facilitarea accesului grupurilor vulnerabile la educație și pe piața muncii.

La elaborarea POS DRU 2007-2013 s-a ținut cont de Planul Național de Dezvoltare 2007-2013 și Cadrul Strategic Național de Referință 2007-2013, care au integrat în strategiile lor obiectivele tuturor documentelor relevante în domeniul dezvoltării resurselor umane.

munca, incluziunea socială a grupurilor dezavantajate pe piața muncii, promovarea sănătății și securității la locul de muncă sau proiecte ce promovează activități inovatoare pentru dezvoltarea resurselor umane în regiunea Sud Vest Oltenia.

Cum ne puteți contacta

Este de ajuns să aveți o conexiune internet pentru a accesa pagina noastră web – www.oirsvfse.ro sau ne puteți scrie la adresa office@oirsvfse.ro. Experții noștri vă stau la dispoziție pentru a vă acorda consiliere și consultanță în demersul dumneavoastră de a obține finanțări pentru dezvoltarea organizației, prin POSDRU.

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane cuprinde:

- Analiza situației curente în domeniile educației, ocupării, incluziunii sociale, sănătății. Capitolul cuprinde o analiză a diferitelor domenii de dezvoltare a resurselor umane, reflectată în indicatori specifici, evidențiind, totodată, experiența dobândită prin programele Phare în cadrul asistenței financiare de pre-aderare a Uniunii Europene.

- Strategia, în care sunt evidențiate axele prioritare și domeniile de intervenție care vor fi sprijinite prin finanțare din Fondul Social European. În același timp, strategia prevede mijloacele prin care alte Programe Operaționale vor sprijini dezvoltarea resurselor umane în mod complementar, evitând eventualele suprapuneri;

- Mecanismul de implementare, respectiv sistemul administrativ de gestionare a POS DRU;

- Planul financiar, prin care sunt stabilite alocările financiare aferente fiecărei axe prioritare și domeniului de intervenție, pe ansamblul perioadei de programare 2007-2013, precum și pe fiecare an.

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane este structurat pe 7 Axe Prioritare și 21 Domenii Majore de Intervenție:

AP 1. Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere

DMI 1.1 Acces la educație și formare profesională inițială de calitate;

DMI 1.2 Calitate în învățământul superior;

DMI 1.3 Dezvoltarea resurselor umane în educație și formare profesională;

DMI 1.4 Calitate în FPC;

DMI 1.5 Programe doctorale și post-doctorale în sprijinul cercetării

AP 2. Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii

continuare pagina 4



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

EUROFLASH



Prioritățile politicii de coeziune ale Președenției Spaniole

La începutul acestui an, Spania a preluat președenția Uniunii Europene pentru următoarele 6 luni. Odată cu adoptarea Tratatului de la Lisabona, Spania va fi prima care va opera în noul context politic și instituțional. În ceea ce privește politica de coeziune, dezbaterile referitoare la forma viitoarei politici va constitui o prioritate de top. Principalele evenimente asociate politicii de coeziune pe parcursul președenției spaniole includ:

* **19 februarie 2010 (Madrid)** – Reuniunea ministerială informală privind Politica de Coeziune: principalele aspecte pe ordinea de zi: (i) viitorul Politicii de Coeziune în contextul revizuirii bugetului, (ii) urmărirea lucrărilor Grupului la nivel înalt, (iii) integrarea coeziunii teritoriale în politica de coeziune și (iv) simplificarea.

* **16-18 martie 2010 (Málaga)** – Reuniunea ministerială informală privind Cooperarea Teritorială

* **21-22 iunie (Toledo)** - Reuniunea ministerială informală privind Dezvoltarea Urbană și Locuințele

* **15-18 martie (Granada)** – Reuniune la nivel înalt privind Inovația

* **27-28 mai (Bruxelles)** – Forum al Europei ultraperiferice (organizat de DG REGIO în colaborare cu președinția spaniolă)



Au fost anunțați finaliștii RegioStars 2010

RegioStars - premiile pentru proiecte inovatoare – reprezintă un eveniment anual susținut în vederea recunoașterii și recompensării proiectelor inovatoare susținute prin politica de coeziune a Uniunii Europene. RegioStars 2010 a înregistrat 87 de cereri din partea promotorilor de proiecte și din regiuni situate în toate cele 27 de state membre. Pentru mai multe informații accesați site-ul web Inforegio.



Sistemul de control pentru politica de coeziune

DG REGIO a publicat recent o broșură intitulată 'Sistemul de control pentru Politica de Coeziune – Cum funcționează pe parcursul perioadei bugetare 2007-2013'. Aceasta oferă o privire de ansamblu

asupra sistemului de management și de control în perioada 2007-2013. În prezent această broșură este disponibilă în 22 de limbi.



News

- AMPOSDRU a inițiat demersurile pentru finanțarea integrală a proiectelor selectate pentru finanțare în cadrul cererii de propuneri de proiecte nr. 88 *Burse doctorale* - domeniul Major de Intervenție nr. 1.5. "Programe doctorale și post-doctorale în sprijinul cercetării", astfel încât cheltuielile aferente bursei doctorale conform contractelor să fie declarate eligibile începând cu data de 01.10.2009, data începerii anului universitar 2009-2010.
- AMPOSDRU a actualizat lista beneficiarilor, ale căror proiecte au fost contractate până la data de 30 noiembrie 2009 pentru proiectele finanțate din POSDRU 2007-2013. Pentru mai multe informații consultați secțiunea Proiecte, a paginii web www.fseromania.ro
- În data de 22.12.2009 - a avut loc la Iași Conferința anuală privind implementarea POSDRU 2007-2013 în România. Conferința s-a încadrat în seria evenimentelor destinate informării publicului larg, pe care AMPOSDRU, în conformitate cu Regulamentul CE nr. 1828/2006, le organizează anual pentru prezentarea stadiului implementării Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. La conferință au participat reprezentanți ai MMFPS, ai AMPOSDRU, membri ai Comitetului de Monitorizare al POSDRU, reprezentanți ai partenerilor sociali: confederații sindicale și organizații patronale, reprezentanți ai universităților, companiilor, organizațiilor non-guvernamentale, reprezentanți ai altor instituții publice, beneficiari și potențiali beneficiari de finanțare din cadrul POSDRU.

februarie 2010 / numărul 1



www.eu2010.es



www.ec.europa.eu/regional_policy



www.ec.europa.eu



UNIUNEA EUROPEANĂ

februarie 2010 / numărul 1

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMFOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013**Calendarul evenimentelor:****Seminar „ Măsuri de sprijin financiar destinate întreprinderilor - acordate prin POSDRU 2007 – 2013”**

- 10.02.2010, Craiova, la CCI Dolj
- 12.02.2010, Drobeta Tr. Severin , la CCI Mehedinți
- 17.02.2010 , Târgu Jiu, la CCI Gorj
- 18.02.2010 Slatina , la CCI Olt

Comunicat de presă

Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Regiunea Sud Vest Oltenia a organizat în 4 februarie 2010, la Prefectura Dolj seminarul cu tema **“Sprijin pentru implementarea proiectelor Finanțate din POSDRU”**, în cadrul căruia a fost discutat stadiul implementării proiectelor de grant finanțate din POSDRU, în cadrul următoarelor axe prioritare:

Axa Prioritară 3 „Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”

➤ **DMI 3.1.** „Promovarea culturii antreprenoriale”

➤ **DMI 3.2.** „Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității”

➤ **Axa Prioritară 5 „Promovarea măsurilor active de ocupare”**

DMI 5.1. „Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare”.

La această dată în Regiunea Sud Vest Oltenia se implementează 13 proiecte de grant, cu valoare totală a bugetelor alocate în sumă de 13.734.276 lei, proiectele având o perioadă de implementare cuprinsă între 6 luni și 2 ani .

FONDUL SOCIAL EUROPEAN (continuare pagina 1)

În iulie 1993, au fost adoptate 6 Regulamente Comunitare pentru a reglementa intervențiile din fondurile structurale pentru perioada 1994 – 1999. Principiile adoptate în 1988 (concentrarea , parteneriatul, programarea și aditionalitatea) au fost menținute și întărite, și au fost implicate noi regiuni, au fost operate modificări în ceea ce privește aranjamentele de programare și au fost introduse noi măsuri. În 1997, Tratatul de la Amsterdam a transformat ocuparea forței de muncă în obiectiv al UE. În același an, Strategia Europeană pentru Ocupare a fost lansată în vederea coordonării politicilor privind piața muncii și creșterea nivelurilor ratei ocupării. Pentru perioada de programare 2007-2013 a intrat în vigoare un nou set complet de regulamente, iar acestea introduc unele dintre cele mai mari schimbări în implementarea FSE. În această perioadă vor exista trei obiective: Convergență (pentru statele mai puțin dezvoltate), Competitivitate regională și ocupare și Cooperare teritorială, iar activitățile inovatoare și cooperarea transnațională vor fi integrate în cadrul obiectivelor FSE și implementate de Statele Membre prin programele lor operaționale naționale sau regionale. Intervențiile din FSE se concentrează pe patru domenii cheie de acțiune: creșterea adaptabilității lucrătorilor și întreprinderilor, creșterea accesului la ocupare și participare pe piața forței de muncă, reîntărirea incluziunii sociale și promovarea parteneriatului pentru reformă în domeniile ocupării și incluziunii. În regiunile și statele membre mai puțin prospere, fondurile se vor concentra pe promovarea modificărilor structurale, creștere și crearea de noi locuri de muncă. Astfel, se urmărește, extinderea și îmbunătățirea investițiilor în capitalul uman, în special prin îmbunătățirea sistemelor de educație și training și acțiuni care vizează dezvoltarea capacității administrative și eficiența administrației publice la nivel național, regional sau local.

sursa www.fseromania.ro

POSDRU (continuare pagina 2)

DMI 2.1 Tranziția de la școală la viața activă;
DMI 2.2 Prevenirea și corectarea părăsirii timpurii a școlii;

DMI 2.3 Acces și participare la FPC.

AP 3. Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor

DMI 3.1 Promovarea culturii antreprenoriale

DMI 3.2 Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității;

DMI 3.3 Dezvoltarea parteneriatelor și încurajarea inițiativelor partenerilor sociali și societății civile.

AP 4 . Modernizarea serviciului public de ocupare

DMI 4.1 Întărirea capacității Serviciului Public de Ocupare pentru furnizarea serviciilor de ocupare;

DMI4.2 Formarea personalului propriu al Serviciului Public de Ocupare.

AP 5 Promovarea măsurilor active de ocupare

DMI 5.1 Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare;

DMI 5.2 Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă.

AP 6. Promovarea incluziunii sociale

DMI 6.1 Dezvoltarea economiei sociale;

DMI 6.2 Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii;

DMI 6.3 Promovarea egalității de șanse pe piața muncii;

DMI 6.4 Inițiative trans-naționale pentru o piață inclusivă a muncii.

AP 7 Asistență tehnică

DMI 7.1 Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POSDRU

DMI 7.2 Sprijin pentru promovare și comunicare POS DRU.

Organismele Intermediare desemnate pentru implementarea POS DRU sunt: 8 Organisme Intermediare Regionale în subordinea MMFPS, ANOFM, Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului, Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic și două organisme intermediare care vor fi desemnate prin licitație publică internațională.

OIR POSDRU REGIUNEA SUD-VEST OLTENIA

Strada Traian Demetrescu, nr.14 Craiova, județul Dolj

Tel/fax 0351442202,

Tel 0351442203

Email: office@oirsvfse.ro

www.oirsvfse.ro

REPREZENTANȚE JUDEȚENE:

Olt - Slatina, str. Sevastopol, nr.2 Tel: 0349/417.722

Mehedinti - Drobeta Tr-Severin, B-dul Carol I, nr.3 Tel: 0352/401.586

Gorj - Str.23 AUGUST, nr. 28 A, Tg.Jiu, Gorj Tel: 0353/805.707

Valcea - Str. Dacia, nr.8, Rm.Valcea Tel: 0350/421.935